

# *Les 10 piliers de l'éthique managériale*

**Mon Carnet de Suivi**

Offert par Delphine Barral  
<https://www.corpsetmanagement.com>

# *Les piliers de l'éthique managériale*

## **L'intégrité**

***Votre boussole en toutes  
circonstances***

Quand les pressions s'intensifient, restez-vous fidèle à vos engagements ?

Votre équipe peut-elle compter sur vous, même dans l'adversité ?

L'intégrité ne se proclame pas. Elle se prouve, au quotidien. Ce que vous tolérez, ce que vous excusez, ce que vous défendez construit votre réputation. Et surtout votre leadership.

**Question-clé :** Où suis-je tenté de faire des compromis invisibles ?

## ***Mes réponses***

# *Les piliers de l'éthique managériale*

## **Le respect des personnes**

*Votre premier acte de reconnaissance*

Respecter l'autre, ce n'est pas être d'accord avec tout. C'est reconnaître en chacun une valeur irréductible. C'est accueillir les différences sans les juger.

Un environnement respectueux libère l'initiative et la confiance. Le manque de respect, lui, installe le silence et la peur.

**Question-clé :** Quelles attitudes ou décisions pourraient, sans que je le voie, manquer de respect à mes collaborateurs ?

## *Mes réponses*

# *Les piliers de l'éthique managériale*

## **La justice et l'équité**

*Le ciment de votre  
crédibilité*

Favoriser certains, ignorer d'autres...  
parfois sans même en avoir conscience ?  
Chaque geste compte.

La justice managériale, ce n'est pas "traiter  
tout le monde pareil". C'est donner à  
chacun ce dont il a besoin pour réussir.  
Rien ne démotive plus qu'une iniquité  
ressentie.

**Question-clé :** Est-ce que je traite chaque  
personne avec une équité authentique et  
visible ?

## *Mes réponses*

# *Les piliers de l'éthique managériale*

## **La responsabilité**

*Au-delà du périmètre de  
votre poste*

Vous êtes responsable de vos résultats.  
Mais aussi de vos décisions, de leur impact  
sur les personnes et l'organisation, parfois  
bien au-delà du court terme.

Manager, c'est élargir son regard, anticiper  
les effets secondaires, choisir en  
conscience.

**Question-clé :** À quel moment ai-je  
tendance à réduire ma responsabilité à ce  
qui m'arrange ?

## **Mes réponses**

# *Les piliers de l'éthique managériale*

## **La transparence**

***Votre arme contre la  
méfiance***

Informez, expliquez, clarifiez, même lorsque ce n'est pas confortable : voilà ce que vos collaborateurs attendent.

Le flou s'interprète toujours au détriment de la confiance. Plus vous jouez la carte de la transparence, plus vous installez un climat de coopération.

**Question-clé :** Quelles informations stratégiques est-ce que je retiens par réflexe plutôt que par nécessité ?

## ***Mes réponses***

# *Les piliers de l'éthique managériale*

## **Le courage managérial**

*Vos valeurs sous tension*

Le courage, ce n'est pas l'agressivité. C'est la capacité à dire non quand il le faut, à protéger ce qui est juste, à agir même sous pression.

Sans courage, l'éthique reste théorique. Avec lui, elle devient acte.

**Question-clé :** Quel est le dernier acte courageux que j'ai posé pour défendre une valeur importante ?

## *Mes réponses*

# *Les piliers de l'éthique managériale*

## **L'écoute et le dialogue**

*Votre premier levier  
d'influence*

Manager n'est pas commander, c'est dialoguer. L'écoute active est l'un des outils les plus puissants... et les plus sous-estimés.

Un collaborateur qui se sent entendu est bien plus engagé qu'un collaborateur qui subit des décisions.

**Question-clé :** Est-ce que j'écoute vraiment pour comprendre, ou seulement pour répondre ?

## *Mes réponses*

# *Les piliers de l'éthique managériale*

## **Le sens du bien commun**

*Votre boussole stratégique*

Le management éthique ne vise pas seulement la réussite individuelle ou celle de son équipe. Il cherche un équilibre gagnant pour tous : collaborateurs, clients, partenaires, société.

Penser collectif, c'est aussi penser durable.

**Question-clé :** Quand je décide, est-ce que je prends en compte l'impact pour l'ensemble de l'organisation et au-delà ?

## *Mes réponses*

# *Les piliers de l'éthique managériale*

## **L'exemplarité**

***Votre langage silencieux***

On vous observe, en permanence. Plus que vos discours, ce que vous faites construit la norme.

Incarner l'exemplarité, ce n'est pas être parfait. C'est montrer que vos valeurs guident réellement vos actes.

**Question-clé :** Quelle image est-ce que je renvoie chaque jour sans même en avoir conscience ?

## ***Mes réponses***

# *Les piliers de l'éthique managériale*

## **L'engagement sociétal et environnemental**

*Votre contribution au  
monde*

Aujourd'hui, vos équipes attendent plus qu'une réussite financière. Elles veulent participer à une entreprise qui a du sens et qui agit.

L'engagement éthique inclut désormais l'environnement, la diversité, la justice sociale. Et cela commence par vous.

**Question-clé :** Quelles actions concrètes ai-je mises en place pour relier mon management aux enjeux de société ?

## *Mes réponses*

# *Les piliers de l'éthique managériale*

## *Mes engagements*

**Ce que je fais bien et que je m'engage à continuer :**

**Ce que j'arrête de faire :**

**Ce que je m'engage à débiter :**